



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
Областна администрация
Перник

**УТВЪРДИЛ: /П/
ИРЕНА СОКОЛОВА
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
КОМИСИЯТА ПО ЗАЕТОСТ КЪМ
ОБЛАСТНИЯ СЪВЕТ ЗА РАЗВИТИЕ**

ПРОТОКОЛ

от заседание на Комисията по заетост към Областния съвет за развитие

Днес, 18.10.2018 г. от 14 часа в зала „Струма“, находяща се на партерния етаж в сградата на Областна администрация – Перник, се проведе заседание на Комисията по заетост към Областния съвет за развитие, в следния състав:

Председател: инж. Васил Павлов – Зам. областен управител на област Перник

Технически секретар: Ваня Банкова – Младши експерт „Регионално развитие“, Областна администрация – Перник

Членове:

1. Росица Рангелова – Началник отдел «УЧРД», община Перник
2. Любка Димитрова – Зам. кмет на община Радомир
3. Мария Добревска – Зам. кмет на община Брезник
4. Бойка Александрова – И.Д. Директор на ДБТ Перник
5. Ирина Николова – ДБТ Перник
6. Мая Симеонова – Началник отдел “Статистически изследвания – Перник”
7. Любомир Владимиров – Директор „Инспекция по труда“ - Перник
8. Ваня Коконова – РУО - Перник
9. Красимира Василева – Гл. експерт към РДСП – Перник
10. Росен Борисов – СРС „Подкрепа“ – Перник
11. Симеон Илиев – Изпълнителен директор на РБЦ – Перник

12. Тодор Йорданов – Експерт в РС на КНСБ - Перник

Заседанието бе открито в 14 часа от председателстващия Комисията по заетост към Областния съвет за развитие – инж. Васил Павлов.

С наличие на кворум, заседанието продължи с представяне и гласуване на предварително заявения дневен ред:

1. Представяне и гласуване на Доклад с обобщените данни от анкетното проучване за потребностите на работодателите от работна сила за област Перник

2. Дискусия

Предложеният дневен ред бе подложен на гласуване и приет с единодушие от членовете на Комисията.

Инж. Васил Павлов даде думата по първа точка от дневния ред на г-жа Бойка Александрова – И.Д. Директор на „Бюро по труда“ – Перник.

Г-жа Александрова приветства присъстващите с „Добре дошли!“. Тя поясни, че анкетното проучване за потребностите на работодателите от работна сила е «пилотна форма», провежда се за втори път на територията на цялата страна. Пълният доклад с резултатите от анкетното проучване вече е предоставен на всеки от членовете на Комисията по заетост към ОСР по електронна поща.

В резюме тя сподели, че за целите на проведеното анкетно проучване са информирани 190 работодателя, участвали са 141, от които – 103 бр. от задължителния списък на Агенцията по заетостта в това число 8 бр. са заменени с работодатели от същите икономически дейности и бр. численост на персонала, а основните изводи от Доклада са:

- Сравнение в анализа на констатираните изводи и резултати на двете проучвания е трудно да се направи поради разлики в обхвата на работодателите, тяхната икономическа дейност и численост на персонала. Смятаме, че няма представителност на извадката, защото в нея не попадат водещи фирми, които са структуроопределящи икономиката на региона.
- За работодателите най-важно е търсещите работа лица да са дисциплинирани, да имат чувство за самоконтрол и да могат да работят качествено под напрежение.
- Както и при предходното проучване повече от половината анкетиращи работодатели ще наемат нов персонал.

- Най-много ще се търсят работници в сферата на производството на облекло и работници в озеленяването. При предходното проучване най-много е заявена необходимост от продавач-консултанти, електротехници, охранители, озеленители. Разликата се дължи на обхвата на анкетиранияте работодатели.
- Най-много в следващите 12 месеца ще се търсят кадри за постоянна заетост.
- В по-далечна перспектива анкетиранияте посочват, че ще търсят специалисти с висше образование от професионални направления: производствени технологии в сферата на текстил и облекло, търговия и хранителни технологии.

Г-жа Александрова завърши с констатацията, че анкетиранияте работодатели за съжаление не са дали мнения и предложения.

Инж. Васил Павлов благодари на г-жа Александрова за докладваната информация и прикани членовете на Комисията да гласуват.

Докладът с резултатите от анкетното проучване за потребностите от работна сила в област Перник бе гласуван и приет с пълно единодушие от членовете на Комисията.

По точка втора от дневния ред – дискусия, **инж. Васил Павлов** даде думата на г-жа Ваня Банкова – Младши експерт в Областна администрация Перник за представяне на информация касаеща проведената на 11.10.2018 г. среща на работната група, сформирана със Заповед № РД-95/13.08.2018 г. на основание чл. 10, ал. 2 от Закона за насърчаване на заетостта.

Г-жа Ваня Банкова поясни, че на проведената работна среща е дискутирана функционалността и резултатността на повторното анкетиране в рамките на едногодишния период. В тази връзка се е оформила тезата, че не само резултатите от проучването, но и прекия контакт с работодателите индикират безмисляне на повторно провеждане на анкетиране в рамките на една календарна година. Тя предложи членовете на Комисията също да изкажат мнение по въпроса.

Членовете на Комисията се съгласиха с изказаната теза и я подкрепиха.

Инж. Павлов прикани предложението за еднократно анкетиране на потребностите от работна сила в рамките на една календарна година да се подложи на гласуване.

Членовете на Комисията гласуваха „ЗА“ с единодушие и отправят предложение към Агенция по заетостта, касаещо преосмисляне на необходимостта от провеждане на анкетното проучване два пъти в една календарна година.

Поради липса на въпроси и изчерпване на дневния ред **инж. Павлов** благодари на присъстващите и закри заседанието.

Приложение: Доклад за резултатите от анкетно проучване на потребностите от работна сила в Област Перник

Изготвил:

В. Банкова – Мл. експерт „Регионално развитие“, ОА Перник