



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
Областна администрация
Перник

УТВЪРДИЛ: /П/

ИРЕНА СОКОЛОВА

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА

КОМИСИЯТА ПО ЗАЕТОСТ

КЪМ ОБЛАСТНИЯ СЪВЕТ ЗА РАЗВИТИЕ

ПРОТОКОЛ

от заседание на

Комисията по заетост към Областния съвет за развитие

Днес, 17 април 2019 г. от 14 часа в зала «Струма», находяща се на партерния етаж в сградата на Областна администрация – Перник, се проведе заседание на Комисията по заетост към Областния съвет за развитие, в следния състав:

Зам.председател: Инж. Васил Павлов – Зам. областен управител на област Перник

Секретар: Росен Симеонов – Директор на Дирекция „Бюро по труда“

Технически секретар: Ваня Банкова – Ст. Експерт „Регионално развитие“, Областна администрация – Перник

Членове:

1. Мария Добревска – Зам.-кмет на община Брезник
2. Димитър Боянов – Зам.-кмет община Земен
3. Ирина Николова – Началник отдел «АППТ», «Бюро по труда» - Перник
4. Христина Цветкова - Гл. експерт «АППТ», «Бюро по труда» - Перник
5. Антон Михайлов – Представител на Дирекция «Инспекция по труда» - Перник
6. Любомир Жотев – Председател на СРС «Подкрепа» - Перник
7. Симеон Илиев – изпълнителен директор на Регионален бизнес център Перник
8. Мая Симеонова – Началник на ОСИ – Перник
9. Красимира Василева – гл. експерт РД «Социално подпомагане» - Перник
10. Росица Рангелова – Началник «УЧРД», община Перник
11. Силвия Маринова – Гл. специалист УЧР и РЗ, община Радомир
12. Тодор Йорданов – Председател на РС на КНСБ - Перник

Заседанието бе открито в 14 часа от инж. Павлов. След като се установи наличие на кворум от присъстващите членове, беше представено предложение за допълване на дневния ред, както следва:

1. Обсъждане и приемане на Регионална програма за заетост на област Перник – 2019 г.
2. Представяне и гласуване на Доклад с обобщени данни от анкетното проучване на потребностите от работна сила в област Перник.
3. Дискусия

Така предложения дневен ред бе гласуван и приет с единодушие.

Инж. Павлов даде думата по точка 1 и точка 2 от дневния ред на г-н Росен Симеонов.

Г-н Симеонов заяви, че основната цел на Регионалната програма за заетост на област Перник - 2019 г. е да установи стабилен икономически растеж и да способства за намаляване на вътрешно-регионалните различия чрез стимулиране на трудовата активност, повишаване на заетостта и благосъстоянието на населението. Посредством нея ще се осигури трудова заетост и условия за социална интеграция на 31 безработни лица с ниска степен на придобито образование или без професионална квалификация.

Разпределението по общини е както следва:

Община Перник – 4 безработни лица на 8 часов работен ден;

Община Радомир – 4 безработни лица на 8 часов работен ден;

Община Брезник – 3 безработни лица на 8 часов работен ден;

Община Трън – 10 безработни лица на 4 часов работен ден;

Община Земен – 3 безработни лица на 6 часов работен ден;

Община Ковачевци – 3 безработни лица на 8 часов работен ден;

Областна администрация Перник - 4 безработни лица на 8 часов работен ден.

Заложените финансови средства за реализация на Програмата са в размер на 103 974 лв., а продължителността и ще бъде шест месеца (от 1 юни до 30 ноември 2019 г.).

Г-н Симеонов допълни, че Областна администрация Перник съвместно с Дирекция «Бюро по труда» са се съобразили изцяло с потребностите на кандидатите (Общините) и реално са оценили проектните им предложения.

Г-н Жотев изрази притеснения относно целесъобразността на наемането на безработни лица на 4 и 6 часов работен ден, тъй като пътните разходи за

достигане до работното място са едни и същи за 8 и 4 часов работен ден, но надниците са различни.

Г-н Симеонов поясни, че наетите лица на непълен работен ден реално няма да имат пътни разходи, тъй като се наемат за извършване на дейности в населеното им място по адресна регистрация.

Инж. Павлов подложи на гласуване предложението за Регионална програма за заетост на област Перник – 2019 г. Същата бе приета е пълно единодушие.

По втора точка от дневния ред, **г-н Симеонов** докладва, че успешно са анкетирани 36 предприятия (като общия брой на представителната извадка за област Перник е 47 предприятия). Основните изводи от проучването са:

- Резултатите показват очакванията на работодателите, кандидатите за работа да притежават набор от личностни качества за самоконтрол и дисциплина, които да гарантират съзнателно изпълнение на длъжността. Не по малко важни са и уменията за работа под напрежение, знания и умения за работа с клиенти и други.
- За най важна компетентност работодателите считат общуването на роден език и инициативност и предприемачество.
- Около една пета от работодателите биха търсили нов персонал в следващите 6 месеца.
- Най-търсените специалисти през следващите 12 месеца ще са с квалификации по професии – икономист, машинен оператор, стругар, техник по атоматизация.
- В региона най-голямо търсене ще има на оператори на металоурежещи машини, машинни инженери и учители, което е характерно за областта.
- Не се очаква съществено търсене на работници без специална квалификация.
- Все повече работодатели ще предлагат постоянна заетост.
- 91% от работодателите смятат, че ще имат затруднения при намиране на работна сила.
- Повече от половината работодатели предпочитат наемане на персонал на пълен работен ден.
- Ще се търсят специалисти с висше образование в областта на машинно инженерство, икономика, архитектура строителство и геодезия, хранителни технологии и др.

- Както при специалистите с висше образование, така и при тези със средно ще се търсят машиностроители, икономисти и кадри в сферата на търговията.

Инж. Павлов подложи на гласуване представения доклад с обобщени данни от анкетното проучване на потребностите от работна сила в област Перник. Същият бе приет е пълно единодушие.

Поради липса на въпроси и изчерпване на дневния ред **инж. Павлов** благодари на присъстващите и закри заседанието.

Приложения:

1. Регионална програма за заетост на област Перник – 2019 г. и Приложение №1 към нея
2. Доклад с обобщени данни от анкетно проучване на потребностите от работна сила в област Перник

РЕГИОНАЛНА ПРОГРАМА ЗА ЗАЕТОСТ НА ОБЛАСТ ПЕРНИК – 2019 г.

I. ПРЕДПОСТАВКИ И НЕОБХОДИМОСТ ОТ РЕАЛИЗАЦИЯ НА РЕГИОНАЛНАТА ПРОГРАМА ЗА ЗАЕТОСТ (ПРОГРАМАТА) (Максимум 1 страница)

Предпоставките и необходимостта от реализация на Програмата са свързани със стратегическа цел: „Качество на живота”, Приоритет 3.2.1. „Създаване на по-добри възможности за трудова заетост” от Актуализирания документ за изпълнение на областната стратегия за развитие на област Перник, според който от ключово значение е намаляването на безработицата сред рисковите групи на пазара на труда; насърчаване на младежката и женската заетост и придобиване на компетентности в съответствие с пазара на труда.

Реализацията на Регионалната програма за заетост – 2019 г. би осигурила трудова заетост и условия за социална интеграция на безработни лица с ниска степен на придобито образование или без професионална квалификация. Чрез Програмата ще се насърчи активността и мотивацията на тези лица за включване в трудови дейности, значими за населените места в област Перник.

Средногодишното равнище на безработицата за област Перник през 2018 г. е 4.79%, а средногодишния брой регистрираните безработните лица за 2018 г. в област Перник е бил – 2916 лица.

По общини средногодишното равнище на безработицата е както следва:

Община Перник – лица)	3,51% (1633 регистрирани безработни
Община Радомир – лица)	5,97% (539 регистрирани безработни
Община Брезник – лица)	9,37% (254 регистрирани безработни
Община Трън – лица)	25,08% (351 регистрирани безработни
Община Земен – лица)	10% (84 регистрирани безработни
Община Ковачевци – лица)	15,95% (55 регистрирани безработни

През 2018 г. се наблюдават процеси на известно стабилизиране на пазара на труда, очертава се тенденция на намаление на безработицата.

За периода януари – декември 2018 г. в ДБТ са обявени общо 2713 свободни работни места (СРМ). Отчита се нарастващо търсене на работната сила на първичния пазар на труда. Заявените СРМ са 2023 като те съставляват 74,5% от всички обявени места.

Предлагането на несубсидирани работни места определя възможностите за трайна трудова реализация на безработните. Разкритите субсидирани работни места по програми и мерки по Закона за насърчаване на заетостта и по ОП РЧР осигуряват заетост на голям брой безработни, предимно от групите в неравностойно положение на трудовия пазар. По мерки и програми за заетост по ЗНЗ и схеми на ОП РЧР са заявени общо 690 СРМ. Заявените на първичния пазар на труда работни места за 2018 г. са 2 023 броя, с 15 повече от предходната година. През периода са заявени 690 субсидирани работни места по програми, мерки и ОП "Развитие на човешките ресурси".

Съотношението между търсене и предлагане на работна сила през януари – декември 2018 г. е по-неблагоприятно от средното за страната. В областта за 1 СРМ се конкурират средно 7 безработни лица, докато за страната те са 5.

Пазарът на труда в област Перник се характеризира със значителни различия в равнището на безработица по общини, като към 31.12.2018 г. най-ниско е в община Перник – 3.4%, а най-високото в община Трън – 23.5%. Във всички общини на област Перник, с изключение на Перник и Радомир равнището на безработицата е над средното за страната за наблюдавания период.

По общини разпределението на свободните работни места продължава да е твърде неравномерно - регионалните различия по отношение на търсенето на работна сила се запазват и дори задълбочават. Много фактори са определящи и оказват влияние за неравномерното разпределение на свободните работни места в областта, в това число: спецификата в отрасловата структура на местната икономика, традициите в заетостта, размерът на инвестициите в съответния район. От значение е също така площта на региона и големината по отношение броя на икономически активните лица.

Състоянието на местните пазари на труда е в пряка зависимост от социално-икономическото им развитие.

(Описание на регионалния проблем, към който е насочена програмата; приоритети в политиката по заетостта, залегнали в областната стратегия за развитие, регионалния, областния и общинските планове за развитие, в съответствие с които ще се реализира програмата; информация за средногодишното равнище на безработица и средногодишен брой на регистрираните безработни лица през предходната година за всяка община, включена в програмата, както и за потребностите на работодателите от работна сила, състоянието и тенденциите по отношение на заетостта, безработицата и групите в неравностойно положение на регионалния пазар на труда.)

II. ЦЕЛИ НА РЕГИОНАЛНАТА ПРОГРАМА ЗА ЗАЕТОСТ *(Максимум ½ страница)*

Основна цел: Установяване на стабилен икономически растеж и намаляване на вътрешно-регионалните различия чрез стимулиране на трудовата активност, повишаване на заетостта и благосъстоянието на населението.

Създаване на възможности за трудова и социална интеграция на безработни лица, както и намаляване на социалното напрежение на пазара на труда чрез осигуряване на трудова заетост, която ще стимулира активирането на трудово-неактивни лица.

Специфични цели: Ограничаване увеличаването на броя на лицата с продължителен престой без работа.

Социално мотивиране на лицата, включени по Програмата, за трудова реализация и заработване на трудови възнаграждения.

Подобряване на условията на живот и жизнената среда на лицата, включени по Програмата.

(Кратко описание на общата и специфични цели на програмата.)

III. ЦЕЛЕВИ ГРУПИ И ТЕРИТОРИАЛЕН ОБХВАТ НА ПРОГРАМАТА

1. Кратко описание на целевите групи на Програмата

(Максимум ½ страница)

Безработни лица с ниска или не толкова атрактивна, за пазара на труда, професионална квалификация и недостиг на ключови компетентности, в т. ч.:

- Безработни лица с ниско образование;
- Продължително безработни лица;
- Лица извън работната сила, желаещи да работят;
- Обезкуражени лица или др.

(Посочване на общия брой на лицата от целевите групи, които се предвижда да бъдат включени в Регионалната програма за заетост; обосновка на съответствието на предложението с идентифицираните потребности. Необходимо е описаните целеви групи да са в съответствие с посочените в писмената покана на министъра на труда и социалната политика.)

2. Териториален обхват

Област: ПЕРНИК

**Общини: ПЕРНИК, РАДОМИР, БРЕЗНИК, ТРЪН, ЗЕМЕН И
КОВАЧЕВЦИ**

(Посочват се общините, в които се планира да се разкрият работни места по програмата.)

IV. ДЕЙНОСТИ И РАБОТНИ МЕСТА ПО ПРОГРАМАТА

Общ брой работни места – 31, в дейности по:

- комунално-битово обслужване, което включва: събиране и извозване на отпадъци, хигиенизиране на вътрешни и външни площи, почистване на храстовидна и тревна растителност, почистване на шахти и водостоци и осъществяване на дребни ремонти;
- благоустройство на населените места;
- поддържане и опазване на обекти - общинска и/или държавна собственост;
- опазване на околната среда.

Планирани длъжности:

9622 0001 Общ работник

9312 0008 Общ работник по поддръжка

9312 0006 Работник – поддръжка пътища

(Кратко описание, включващо: работодателите, основните дейности, длъжностите, на които ще бъдат назначени лицата и работните места, на които ще се наемат безработните лица.)

Конкретна информация за работодателите, дейностите и работните места по Регионалната програма за заетост следва да се представи в Приложението, попълнено в Excel.

V. ФИНАНСИРАНЕ НА ПРОГРАМАТА*

Размер на исканите финансови средства по програмата – 103 974.00 (лева)

(Посоченият размер на средствата следва да съответства на сумата от разходите общо по т. 5.2.1. и т. 5.2.2. - общ размер на средствата от държавния бюджет за планираната по програмата заетост. Размерът на исканите средства не може да надхвърля определените с Националния план за действие по заетостта през 2019 г. средства за Регионалната програма за заетост за съответната област.)

5.1. Източници на финансиране

№	Източник на финансиране	Финансови средства (лева)
1.	Средства от държавния бюджет*	103 974
2.	Средства, осигурени от областната администрация	500
3.	Средства, осигурени от общинските администрации	6 350
4.	Средства, осигурени от партньорите	0
	ОБЩО	110 824

* Съгласно Националния план за действие по заетостта през 2019 г. в сумата следва да се включат всички средства от държавния бюджет за осигуряване на заетост на предложените работни места. Общият размер на средствата по т. 1 от таблица 5.1. „Източници на финансиране“ следва да е равен на сумата от разходите общо по т. 5.2.1. и т.5.2.2.

5.2. Средства от държавния бюджет за реализация на програмата

Исканите средства от държавния бюджет за програмата трябва да бъдат съобразени с максималните размери на средствата за едно лице, определени с Националния план за действие по заетостта през 2019 г./ Приложение № 2.

5.2.1. Средства за заетост при работа на пълен работен ден

№	Работодатели	Заетост на пълен работен ден
---	--------------	------------------------------

* Максималният размер на средствата, отпускани на предприятия - работодатели, институции, осъществяващи обучение на възрастни или професионално ориентиране, за Регионални програми за заетост на областите под формата на схеми за минимална помощ, заедно с другите получени от тях минимални помощи, включително в случай на едно и също предприятие, не може да надхвърля левовата равностойност на 200 000 евро, съответно на 100 000 евро за предприятие, което осъществява автомобилни товарни превози за чужда сметка или срещу възнаграждение, за период три бюджетни години - двете предходни и текущата бюджетна година.

	(областна и общински администрации, партньори)			
		Брой лица	Брой месеци	Необходими финансови средства (лева)
1.	Областна администрация Перник	4	6	16 659
2.	Община Перник	4	6	16 400
3.	Община Радомир	4	6	16 500
4.	Община Брезник	3	6	12 300
5.	Община Ковачевци	3	6	12 300
	Общо разходи по т.7.2.1.			74 159

(Посочва се работодателят, който ще наеме безработните лица, броят на лицата и продължителността на заетостта в месеци. При необходимост към таблицата да се добавят нови редове в съответствие с броя на работодателите, както и при наличие на различна продължителност на заетостта на наетите лица при един и същ работодател.)

5.2.2. Средства за заетост при работа на непълен работен ден

№	Работодатели (областна и общински администрации, партньори)	Заетост на непълен работен ден			
		Брой лица	Брой часове на ден	Брой месеци	Необходими финансови средства (лева)
1.	Община Трън	10	4	6	20 540
2.	Община Земен	3	6	6	9 275
	Общо разходи по т.7.2.2.				29 815

(Посочва се работодателят, който ще наеме безработните лица, броят на лицата и продължителността на заетостта в месеци. При необходимост към таблицата да се добавят нови редове в съответствие с броя на работодателите, както и при наличие на различна продължителност на заетостта на наетите лица при един и същ работодател.)

5.3. Средства, осигурени от областната администрация, общинските администрации, партньорите

Областната и общинските администрации ще допринесат за реализирането на Програмата с осигуряване на предпазни средства, материали и инструменти за почистване и поддръжка, както следва:

Областна администрация Перник – 500 лв.
Община Перник – 100 лв.
Община Радомир – 2500 лв.
Община Брезник – 300 лв.
Община Трън – 750 лв.

Община Земен –	1000 лв.
Община Ковачевци –	1700 лв.

(Кратко описание на приноса на областната администрация, общинските администрации и партньорите по видове разходи.)

VI. ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ

Извършване на общополезни дейности: поддържане на четвъртокласна пътна мрежа, почистване на улици и площади, благоустрояване на населени места, поддържане на сгради общинска и държавна собственост и др.

В резултат от изпълнението на Програмата ще се осигури заетост на 31 безработни лица за период от 6 месеца. Извършваните от тях дейности ще допринесат за подобряване на жизнената среда и качеството на живот в област Перник, заложи като приоритет в Областната стратегия за развитие на област Перник за периода 2014-2020 г.

Социалните ефекти, които се целят са свързани с осигуряване на доходи на безработни лица от областта, намаляване на социалните разходи, подобряване на микроклимата в населените места и намаляване на диспропорциите на пазара на труда в област Перник.

(Брой безработни лица, които ще бъдат наети по програмата, видове дейности, които ще бъдат извършени, др.)

VII. СРОК ЗА РЕАЛИЗАЦИЯ НА ПРОГРАМАТА

Планирано начало на изпълнение на програмата – 01.06.2019 г. (ден/ месец/ година)

Планиран край на изпълнение на програмата – 30.11.2019 г. (ден/ месец/ година)

(Планираното начало за изпълнение на програмата следва да е не по-рано от 01 юни 2019 г., а крайният срок за изпълнение – 31 декември 2019 г.)

VIII. МОНИТОРИНГ

Форми на контрол от работодателя:

- Отчитане на присъствие;
- Спазване на трудовата дисциплина;

ДОКЛАД

ЗА РЕЗУЛТАТИТЕ ОТ АНКЕТНО ПРОУЧВАНЕ ЗА ПОТРЕБНОСТИТЕ ОТ РАБОТНА СИЛА В ОБЛАСТ ПЕРНИК

В периода февруари – март 2019г. г. Агенцията по заетостта съвместно с Комисията по заетостта към Областния съвет за развитие в област Перник проведе трето проучване за потребностите от работна сила с оглед осигуряването на актуална информация относно потребностите на работодателите от работна сила с определени характеристики (знания, умения и компетентности). Национално представителното изследване се проведе сред работодатели от цялата страна, използвайки специално разработен за целта on-line анкетен формуляр.

За практическото реализиране на изследването, предварително е излъчена случайна стратифицирана представителна извадка от 47 предприятия. Поради обективната невъзможност да се интервюират всички предприятия от първоначалната извадка (поради липса на контакт, откази и други), се наложи да се извършат замени на неотговорилите предприятия с други, притежаващи аналогични на техните характеристики (място на регистрация, брой заети и сектор на дейност). Общият брой на замените е 14, а окончателният брой на успешните интервюта е 36. Средната норма на отговаряемост за областта е 59,02%, като най-честата причина за липсата на успешно завършено интервю е директният отказ за участие в изследването (24% от неотговорилите). Основен фактор за подобен род проблеми вероятно е голямата натовареност на респондентите.

В изпълнение на законовите и нормативни регламенти, както и съобразно посочените в писмо на Изпълнителния директор на Агенцията по заетостта указания, от комисията по заетостта и Областния управител, в качеството им на регионален орган по заетостта са осъществени необходимите организационни и координационни дейности.

От гледна точка на основната икономическа дейност с най голям дял са предприятията от сектор Търговия, транспорт, хотелиерство и ресторантьорство. Най голям е дялът на работодатели със средномесечен брой на наетия персонал за предходните 12 месеца до 9 лица.

I. Осъществени действия по стартиране и провеждане на кампанията:

1. Информирание на членовете на Комисията по заетостта и набиране на предложения за участници в работната група, в която участват представител/и на областна администрация, ДБТ от областния център, представителните организации на работодателите, както и браншови и отрасли;
2. Сформиране със заповед на областния управител на работна група;
3. Изпращане по ел.поща покана на 47 работодатели от определения от списък – статистическа извадка покана за участие в провежданото проучване, линк към анкета и информация за срока, в който може да се попълни;
4. Напомняне/информирание на работодателите по телефона за изпратената покана за участие в провежданото проучване;
5. Смяна на 8 работодатели, които не са открити на посочените адреси и актуализиране на статистическата извадка с нови работодатели;
6. Осъществяване на контакти с новите 8 работодателя и изпращане на линк за анкетиране;
7. Подаване на списък с 6 работодателя отпаднали по уважителни причини и актуализиране на статистическата извадка с работодатели;
8. Приключване приема на информация по анкетния формуляр;

9. Изготвяне на обобщена информация за резултатите на областно ниво от проведеното проучване сред работодателите;
10. Обсъждане в Комисията по заетостта на внесената от работната група информация за резултатите от проучването на потребностите от работна сила;
11. Изпращане от председателя на Комисията по заетостта в централното управление на Агенцията по заетостта на информацията за проведеното проучване;

II. Трудности, проблеми, рискове и предприети мерки за преодоляването им:

1. Предприети са мерки на местно ниво за мотивиране на работодателите за участие в изследването, а именно: имейли с линк към анкетата, телефонни разговори, лични срещи за информираност на работодателите относно целите на изследването. Повечето от посочените в извадката телефони и адреси са на счетоводни къщи и трудно се осъществява връзка с работодателите, част от работодателите не осъществяват дейност на територията на областта.

III. Изводи от участие и/или „обратна връзка“ за установени позитиви и негативи при настоящото провеждане на проучването сред работодателите. По отношение на:

- ☐ За целите на проведеното анкетно проучване са информирани 61 работодателя в това число 14 бр. заменени с работодатели от същите икономически дейности и бр. численост на персонала. Взели са участие 36 работодателя от задължителния списък на Агенцията по заетостта.
- ☐ Насоченост на въпросите и предложените отговори към актуалните нужди на пазара на труда - въпросите имат ясна насоченост;
- ☐ Съответствие с целите на проучването – да, получава се информация за търсенето на работна сила в краткосрочен и дългосрочен план;
- ☐ Очаквани и планирани ефекти и ползите за участниците в него, в т.ч. работодатели, търсещи работа лица, образователни и обучаващи институции, държавни и местни органи по заетостта и образованието на национално, регионално и местно ниво, министерства (МТСП, МОН, МИ и т.н.), работодателски организации, социални партньори и др.) - образованието да съответства на търсенето на работна сила, като качеството е в синхрон с изискванията на бизнеса;
- ☐ Обем на анкетния формуляр – достатъчен;
- ☐ Формат на анкетния формуляр – ясен, работодателите нямат затруднения при попълването;
- ☐ Начин на провеждане (предимства и недостатъци на on-line провеждането в електронен формат) – on-line анкетирането отговаря на съвременните тенденции и е добра форма за получаване на актуална информация бързо и качествено, предпочитана форма от работодателите;
- ☐ Разпределение на функции и отговорности – функциите и отговорностите са ясно разпределени;
- ☐ Времева рамка за изпълнение на отделните етапи – времето за попълване на анкетата и обработка на данните е напълно достатъчно.

IV. Предложения за усъвършенстване на процеса:

1. Анкетното проучване да се прави на 12 месеца, поради обстоятелството, че икономическата среда не е толкова динамична;
2. В извадката да се включват работодатели с постоянна дейност на територията на област Перник и имащи отношение към икономиката на областта.

V. Работна група

Обработката и обобщението на анкетите е извършено съгласно утвърдената матрица на дейностите, отговорностите и сроковете за изпълнението им. На областно ниво резултатите са обобщени от работна група определена със заповед № РД-20/14.02.2019 г. на Областния управител, в състав от представители на общо 13 (тринадесет) организации и институции, членове на Комисията по заетост, в т.ч. Областна администрация, ДБТ Перник, работодателските организации, общински администрации и др.

VI. Конкретни резултати от проведеното проучване (не е задължителен раздел в текстовия формат, само в табличния)

Едномерни разпределения (претеглени данни)

Профил на работодателите		Перник
База		5427
Сектор на дейност	Селско, горско и рибно стопанство	3,1%
	Индустрия	15,9%
	Строителство	7,8%
	Търговия, транспорт, хотелиерство и ресторантьорство	40,3%
	Създаване и разпространение на информация и творчески продукти;	0,0%
	Финансови и застрахователни дейности	0,0%
	Операции с недвижими имоти	0,0%
	Професионални дейности и научни изследвания; административни и с	9,3%
	Държавно управление; образование; хуманно здравеопазване и социа	17,4%
	Култура, спорт и развлечения, ремонт на домакински вещи и други де	6,2%
Средно месечен брой на персонала за предходните 12 месеца	До 9 наети лица	89,9%
	От 10 до 49 наети лица	8,2%
	От 50 до 249 наети лица	1,7%
	Над 250 наети лица	0,2%

База: Всички работодатели от областта

Q1. Кой от посочените знания и умения считате, че е най-необходимо и важно да притежава персоналетът във Вашата фирма/организация?

	Перник
База	5427

Административни умения	Да	39,4%
	Не	60,6%
Презентационни умения	Да	32,9%
	Не	67,1%
Умения за работа под напрежение	Да	75,0%
	Не	25,0%
Умения за самоконтрол и дисциплина	Да	90,7%
	Не	9,3%
Знания и умения за въвеждане на нови технологии и/или оборудване и/или нов продукт и/или нова услуга в компанията / организацията.	Да	72,1%
	Не	27,9%
Практически знания и умения за прилагане на нормативната уредба в областта на здравословните и безопасни условия на труд	Да	67,4%
	Не	32,6%
Практически знания и умения за прилагане на нормативната уредба в областта на данъчното, осигурителното и трудовото законодателство	Да	14,2%
	Не	85,8%
Практически знания и умения за организиране и провеждане на обществени поръчки, подготовка на тръжна документация и участие в търгове.	Да	9,5%
	Не	90,5%
Практически знания и умения за планиране, разработване, изпълнение и отчитане на проекти и програми	Да	22,3%
	Не	77,7%
Знания и умения за практическо прилагане на стандарти и системи за управление на качеството	Да	28,1%
	Не	71,9%
Знания и умения за предаване на натрупан опит, въвеждане в работата, текущо оценяване и обратната връзка	Да	50,4%
	Не	49,6%
Знания и умения за работа с клиенти чрез осъществяване на промотиране, продажби, търговски умения, умения за водене на преговори	Да	57,7%
	Не	42,3%

База: Всички работодатели от областта

Q2. Коя компетентност считате за най-важна за персонала във Вашата фирма/организация?

	Перник
База	5427
Q2. Коя компетентност считате за най-	Общуване на роден език
	37,2%

важна за персонала във Вашата фирма/организация?	Инициативност и предприемачество	31,6%
	Нито една от посочените	12,4%
	Обществени и граждански компетентности	6,2%
	Умение за учене	3,3%
	Дигитална компетентност	3,1%
	Общуване на чужди езици	3,1%
	Културна осъзнатост и творчество	3,1%
	Математическа компетентност и основни знания в областта на приро	0,0%

База: Всички работодатели от областта

Q3. В следващите 6 месеца ще търсите ли нов персонал?

		Перник
База		5427
Q3. В следващите 6 месеца ще търсите ли нов персонал?	Да	78,1%
	Не	77,8%
	Не, предстои освобождаване на персонал	3,1%

База: Всички работодатели от областта

Q4. През следващите 12 месеца смятате ли да наемате специалисти с квалификация по някоя/и от следните професии: - СУМА

	Перник
ОБЩО:	1633
Икономист	337
Машинен оператор	178
Стругар	178
Техник по автоматизация	178
Икономист – информатик	168
Касиер	168
Техник- лесовъд	168
Хлебар – сладкар	168
Леяр	89

Q5. През следващите 12 месеца предвиждате ли да наемате специалисти с квалиф. по сл. професии, изискващи правоспособ. и/или висше обр.: - СУМА

	Перник
ОБЩО:	1130
Оператор на металоурежещи машини	356
Учител	259
Инженер машинен	178
Специалист ТРЗ	168

> Други	168
---------	-----

Q6. Ще имате ли потребност от работници без специална квалификация през следващите 12 месеца? - СУМА

	Перник
ОБЩО:	168
> Други неквалифицирани работници (обща работници, куриери, носачи и др.)	168

Q7. За заявените по-горе потребности от кадри през следващите 12 месеца, моля посочете преобладаващия вид заетост?

		Перник
База		1021
Q7. За заявените по-горе потребности от кадри през следващите 12 месеца, моля посочете преобладаващия вид заетост?	Сезонна заетост (изцяло, 100%)	0,0%
	76 - 99% сезонна заетост	0,0%
	50 - 75% сезонна заетост	0,0%
	Под 50% сезонна заетост	0,0%
	Постоянна заетост (изцяло, 100%)	83,5%
	Краткосрочна (под 6 месеца) заетост	16,5%
	Без отговор	0,0%

База: Всички работодатели от областта, които ще търсят персонал през следващите 6 месеца

Q8. За заявените по-горе потребности срещате ли затруднения при намиране на работна сила?

		Перник
База		1021
Q8. За заявените по-горе потребности срещате ли затруднения при намиране на работна сила?	Да	91,1%
	Не	8,9%

База: Всички работодатели от областта, които ще търсят персонал през следващите 6 месеца

Q8.1. За коя от посочените професии смятате, че имате най-големи затруднения в намирането на работна сила?

		Перник
База		930
Q8.1. За коя от посочените професии смятате, че имате най-големи затруднения в намирането на работна сила?	Деловодител	18,1%
	Икономист	18,1%
	Касиер	18,1%
	Хлебар – сладкар	18,1%

	Машинен оператор	9,6%
	Непосочено	18,1%

База: Всички работодатели от областта, които ще търсят персонал през следващите 6 месеца и срещат затруднения при намиране на работна сила

Q9. За заявените по-горе потребности от кадри, какъв ще бъде преобладаващият режим на работа?

		Перник
База		1021
Q9. За заявените по-горе потребности от кадри, какъв ще бъде преобладаващият режим на работа?	Пълен работен ден	74,8%
	Пълен работен ден, сменен режим на работа	25,2%
	Непълен работен ден	0,0%
	Работа от разстояние (надомна, дистанционна форма)	0,0%
	Без отговор	0,0%

База: Всички работодатели от областта, които ще търсят персонал през следващите 6 месеца

Q10. Очаквате ли след 3-5 години да търсите и наемете на работа специалисти с висше образование? - СУМА

	Перник
ОБЩО:	4505
Машинно инженерство	715
Икономика	527
Архитектура, строителство и геодезия	346
Хранителни технологии	168
Електротехника, електроника и автоматика	33
Администрация и управление	22
Химични технологии	22
Общо инженерство	22
Право	11
Информатика и компютърни науки	11
Комуникационна и компютърна техника	11
> Други	2617

Q11. Считате ли, че след 3-5 години ще имате потребност от специалисти със средно обр. в посочените по-долу проф. направления? - СУМА

	Перник
ОБЩО:	6955
Търговия на едро и дребно	1514
Машиностроене, металообработване и металургия	1049
Счетоводство и данъчно облагане	1010

Строителство	613
Маркетинг и реклама	337
Секретарски и административни офис дейности	190
Компютърни науки	168
Медицинска диагностика и технологии	168
Терапия и рехабилитация	168
Транспортни услуги	168
Химични продукти и технологии	55
Електротехника и енергетика	22
> Други	1492

VII. Изводи и констатации:

- **Въпрос Q1.** Кой от посочените знания и умения считате, че е най-необходимо и важно да притежава персоналът във Вашата фирма/организация? - Резултатите показват очакванията на работодателите кандидатите за работа да притежават набор от личностни качества за самоконтрол и дисциплина, които да гарантират съзнателно изпълнение на длъжността. Не по малко важни са и уменията за работа под напрежение, знания и умения за работа с клиенти и други.
- **Въпрос Q2.** Коя компетентност считате за най-важна за персонала във Вашата фирма/организация? - За най важна компетентност работодателите считат общуването на роден език и инициативност и предприемачество.
- **Въпрос Q3.** В следващите 6 месеца ще търсите ли нов персонал? – Около една пета от работодателите биха търсили нов персонал в следващите 6 месеца.
- **Въпрос Q4.** През следващите 12 месеца смятате ли да наемате специалисти с квалификация по някоя/и от следните професии – Най-търсените специалисти през следващите 12 месеца ще са с квалификации по професии – икономист, машинен оператор, стругар, техник по автоматизация.
- **Въпрос Q5.** През следващите 12 месеца предвиждате ли да наемате специалисти с квалиф. по сл. професии, изискващи правоспособ. и/или висше обр. – В региона най-голямо търсене ще има на оператори на металоурежещи машини, машинни инженери и учители, което е характерно за областта.
- **Въпрос Q6.** Ще имате ли потребност от работници без специална квалификация през следващите 12 месеца – Не се очаква съществено търсене на работници без специална квалификация.
- **Въпрос Q7.** За заявените по-горе потребности от кадри през следващите 12 месеца, моля посочете преобладаващия вид заетост? Все повече работодатели ще предлагат постоянна заетост.
- **Въпрос Q8.1.** За коя от посочените професии смятате, че имате най-големи затруднения в намирането на работна сила? 91% от работодателите смятат, че ще имат затруднения при намиране на работна сила.

- **Въпрос Q9.** За заявените по-горе потребности от кадри, какъв ще бъде преобладаващият режим на работа? Повече от половината работодатели предпочитат наемане на персонал на пълен работен ден.
- **Въпрос Q10.** Очаквате ли след 3-5 години да търсите и наемете на работа специалисти с висше образование? Ще се търсят специалисти с висше образование в областта на машинно инженерство, икономика, архитектура строителство и геодезия, хранителни технологии и др.
- **Въпрос Q11.** Считате ли, че след 3-5 години ще имате необходимост от специалисти със средно обр. в посочените по-долу проф. направления? Както при специалистите с висше образование, така и при тези със средно ще се търсят машиностроители, икономисти и търговия.