



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
Областна администрация
Перник

ПРОТОКОЛ

от

редовно заседание на

Областния съвет за тристранно сътрудничество в област Перник

Днес 19.04.2016 г. от 10:00 ч. в Заседателна зала „Струма“ се проведе редовно заседание на Областния съвет за тристранно сътрудничество в област Перник

На заседанието присъстваха:

- Д-р Александър Александров - Областен управител на Област Перник;
- Стефка Петрова – Директор на дирекция АКРРДС;
- Биляна Лазова – главен експерт „Административен контрол“
- Мария Захариева – Директор на Дирекция „Инспекция по Труда“ Перник;
- Ивайла Касърова - Директор на Регионална дирекция „Социално подпомагане“, гр. Перник;
- Росен Симеонов - Директор на Дирекция „Бюро по труда“, гр. Перник;
- Емилия Наумова - Директор на Районно управление „ Социално осигуряване, гр. Перник;
- Мария Захариева - Директор „ Инспекция по труда“, гр. Перник;
- Мила Вукова - Регионален представител на „Агенцията за хора с увреждания“ за Югозападен район;
- Любомир Жотев - Председател на Синдикален регионален съюз „Подкрепа“, гр. Перник;
- Симеон Илиев - Изпълнителен директор на Регионален бизнес център, гр. Перник и член на Стопанска камара Перник;
- Таня Бегова - Регионален координатор на Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България, гр. Перник;

Заседанието откри д-р Александър Александров – Областен управител на област Перник и Председател на Областния съвет за тристранно сътрудничество, като запозна членовете с дневния ред за провеждане на редовното заседание, както следва:

1. Представяне на отчет за първо тримесечие на 2016 г. за дейността на Дирекция "Бюро по труда", гр. Перник и запознаване с дейността на Агенция по заетост;
Докладва: Росен Симеонов – Директор на Дирекция „Бюро по труда“, гр.Перник.
2. Представяне на отчет за първо тримесечие на 2016 г. за дейността на Дирекция „Инспекция по труда“, гр. Перник;
Докладва: Мария Захариева – Директор на Дирекция „Инспекция по труда“, гр.Перник.
3. Изменение на Правилника за организацията и дейността на Областен съвет за тристранно сътрудничество в област Перник;
Докладва: Биляна Лазова – главен експерт „Административен контрол“ в Областна администрация Перник.
4. Предложения за тематика за обсъждане от ОСТС през 2016 г.
Предложения на членовете на ОСТС.
5. Разни

Областния управител даде думата на г-н Симеонов по първа точка от дневния ред.
Г-н Симеонов: Благодаря д-р Александров.

Дирекция "Бюро по труда", гр. Перник е с отговорност по дейностите на агенция по заетостта в област Перник, като на тази територия съществуват и три филиала в градовете Трън, Брезник, Радомир. През първото тримесечие на 2016 г. се забелязва спад на безработицата в областта в сравнение с първо тримесечие на изминалата 2015 г., общо 1 089 са по-малко безработните лица.

Ще ви запозная накратко и с изводите от отчета за първо тримесечие на 2016 г. за дейността на Дирекция "Бюро по труда", гр. Перник средномесечно равнище на безработица в региона за периода януари-март 2016 г. е 8,25% и то остава под средното за цялата страна, което е 10,04%. При сравнение със същия период за 2015 г. равнището на безработица се е понижило с 1,76%, като отчетния спад се дължи на понижението на входящия поток през първите три месеца и повече лица започнали работа. Най-високо равнище на безработица отчитаме традиционно за областта в общините Трън и Ковачевци, община Перник пък е с най-нисък процент. Съотношението между търсене и предлагане на работна сила в Пернишка област е

по-неблагоприятно от това, което е отчетено за страната и към 31.03.2016 г. за едно работно място са се конкурирали по 19 безработни лица, при 8 лица за страната. През отчетният период ние имахме много добра работа с нашите социални партньори КНСБ, гр.Перник, с Българската стопанска камара и реализирахме редица проекти за обучение на безработни лица на територията на областта. Повечето от тях и в момента са текущи обучения, като искам да отбележа, че същевременно стартирахме няколко проекта, сред които „Обучение и заетост на младите хора“ и други, които бяха насочени към общините в региона, както и към частния сектор. Проектът „Обучение и заетост“ основно насочен към търговски дружества. При повечето от проведените обучения се забелязва и отразяваме положителен резултат, тъй като хората идват, за да кажат, че са намерили работа. Накратко това бе отчетът за дейността на Дирекция „Бюро по труда“, гр. Перник благодаря ви за вниманието.

Г-н Жотев: Може ли един въпрос по изложеното от г-н Симеонов. Има ли практика за установяване на нивото на безработицата с една сравнителна справка в Национална агенция по приходите, имам предвид увеличил ли се е броя на осигурените лица в сравнение със същия период за изминалата година и тогава можем да говорим за реални резултати? Има предвид, че така може да бъде установено дали трайно безработните лица просто прекратяват своята регистрация в бюрата по труда или наистина са осигурени с работа.

Г-н Симонов: В отговор на г-н Жотев мога да кажа спада на безработица се дължи на само на това, че по малко безработни лица са се регистрирали, а и вследствие на това, че хората са си намерили работа чрез „Бюрото по труда“ или сами на пазара на труда са си осигурили работа и съответно на това основание с представен трудов договор са прекратили регистрацията в бюрото. Намаленият брой на безработни лица е сумарен от тези, които посочих, такива които сами прекратяват регистрацията си и безработни лица неспазили препоръките на трудовия си посредник, при което служебно се прекратява регистрацията.

Д-р Александров: Моля, г-жа Захариева, заповядайте по втора точка от дневния ред на съвета.

Г-жа Захариева: Отговорностите на Дирекция „Инспекция по труда“, гр. Перник са свързани с извършване на контролни дейности по спазването на трудовото законодателство, както и със спазването на разпоредбите на ЗЗБУТ на територията на област Перник. Дирекцията за първото тримесечие на 2016 г. е извършила 240 проверки, от които 34 броя са последващ извършен контрол след направени предписания и това дали същите са били изпълнени и спазени. Направили сме едно сравнение с периода за изминалата година от където е видно, че много повече хора са подали въпроси, сигнали за нарушения на

законодателството, които са били проверени, съотношението е два пъти повече подадени и проверени в сравнение с 2015 г.

По инициатива на ОД на МВР Перник са извършени 2 броя проверки, по инициатива на НОИ са 4 броя проверки, по сигнал на медиите са 2 броя, за разследване на трудови злополуки са извършени два броя проверки, за разследване на професионални заболявания са извършени три броя проверки.

За периода от 01.01. до 31.03.2016 г. от всички извършени проверки са констатирани 850 нарушения, като 316 от тях са по ЗЗБУТ, а 514 са нарушения на трудовото законодателство.

За отчетния период са издадени 26 броя акта за установяване на административни нарушения, 30 наказателни постановления, от тях влезли сила са 21 НП, обжалвани 11 броя от тях 9 НП са потвърдени.

Във връзка с издадена заповед от Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“ за извършване на проверки по места, с приоритет спазване на трудовото законодателство по отношение на размера на изплатеното трудово възнаграждение на персонала при работодатели, които са подали информация към НАП за осигурителен доход на работници по-малък от определената минимална работна заплата за страната, определена с Постановление №139/04.06.2015 г. на МС. Резултатът от извършените 44 броя проверки са 134 нарушения и са съставени 6 АУАН.

Г-жа Захариева приведе два примера за добра и лоша практика на фирми от област Перник по изпълнение на трудовото законодателство и указания и изисквания направени от дирекция „Инспекция по труда“, гр.Перник.

Съгласно последните промени в ЗОП влезли в сила на 15.04.2016 г. и по конкретно изискванията, отнасящи се до чл. 56 и 57 от същия, работодатели кандидатстващи по процедура, при направен избор за изпълнител на поръчката, законодателят ги задължава да представят удостоверение от което да е видно, че нямат задължения към държавата, искането се подава на териториален принцип.

Проведено бе обсъждане от членовете на съвета по процедурата за избор на изпълнител и удостоверяване на липса на задължения от работодателите избрани за изпълнители.

Г-н Илиев: Разбирам, че броя на подадените жалби и сигнали до дирекцията се е повишил, но до каква степен те са основателни и реални?

Г-жа Захариева: г-н Илиев голям процент от постъпилите сигнали и жалби са основателни и съдържат реални факти, които се установяват след извършени проверки от наша страна. От както съществува горещият телефон на дирекцията значително е нараснал броя на подадените сигнали. Като е редно да отбележа, че имаше постъпил сигнал, в който нарушението бе от страна на лицето подало

сигнала, а не на работодателя.

Д-р Александров: Моля, г-жа Биляна Лазова, заповядайте по трета точка от дневния ред на съвета за предложенията за изменение и допълнение на Правилника.

Г-жа Лазова: Смятам, че всички членове на съвета са запознати със съдържанието на Правилника за организацията и дейността на Областния съвет за тристранно сътрудничество в област Перник и за това искам да обърна внимание само на предложенията направени от страна на Областна администрация Перник по отношение промяна честотата на провеждане на редовните заседания на съвета и по конкретно колко пъти годишно да се свиква. В сега действащият Правилник са заложили по четири заседания годишно, т.е. не по-малко от веднъж на три месеца. Предложенията, които правим, за да бъде обсъдени и гласувани на настоящото заседание са две:

1. Редовни заседания се свикват веднъж годишно и при необходимост от провеждане на заседание.
2. Редовни заседания се свикват веднъж на шест месеца.

Останалите промени, които предлагаме да бъдат гласувани и отразени са по-скоро технически и незасягащи сега действащите норми.

Това е промяната на чл.2, която в сега действащия правилник гласи: (1) Областният съвет за тристранно сътрудничество се изгражда в съответствие с Националната система за тристранно сътрудничество.

Предложенията е текста да бъде: (1) Областният съвет за тристранно сътрудничество е в съответствие с Кодекса на труда, в частта му за тристранно сътрудничество, като спазва принципите на равнопоставеност, откритост, публичност и прозрачност.

При направен цялостен преглед на Правилника, бе обърнато внимание на това, че чл.5 отнасящ се до създаване на работни групи по отделни проблеми е откъснат от членовете отнасящи се до дейността им. И за това предложението е чл. 5 да стане чл. 10, което изменя само номерацията на членовете в Правилника.

Също така е добре да бъде включено в частта за изписване на протокол от заседанията, че присъственият списък, в който се разписват всички членове да бъде неразделна част от протокола и на негово основание да бъдат отразени присъстващите на заседанието членове на съвета.

Да бъде отразена промяна и в чл.4, ал.3 Председател на ОСТС в област Перник е Областният управител на област Перник или определен с негова заповед заместник областен управител.

Относно утвърждаване на Правилника, същия се утвърждава от председателя на ОСТС и влиза в сила от деня на приемането му.

Д-р Александров: Имате думата за коментар относно предложените промени в Правилника, след което предлагам да подложим на гласуване.

Г-н Симеонов: Според мен е добре след като е дадена възможност за провеждане на заседания при необходимост, да бъде веднъж годишно и при необходимост от провеждане на заседание.

Г-жа Вукова: Аз също подкрепям това предложение.

Д-р Александров: Да проведем гласуване за редовни заседания да се свикват веднъж годишно и при необходимост от провеждане на заседание. И останалите така предложени промени на Правилника.

Гласуват всички десет членове присъстващи на съвета, десет гласа „ЗА“ приемане на предложението.

Д-р Александров: Благодаря Ви за гласуването, продължаваме по дневния ред на заседанието. По четвърта точка предложени за тематика за обсъждане от ОСТС през 2016 г.

Г-жа Пиралкова: За нас е важно кога във времето, в кои месеци ще бъде ползотворно са всички, и ще има възможност за докладване и запознаване на членовете с важни въпроси, относно дейността на съвета.

Г-н Симеонов: Според мен началото на годината и по-конкретно в месец февруари.

Г-жа Вукова: Аз представлявам Агенцията за хора с увреждания и за мен ще бъде съществено да запозная членовете с предстоящи програми, което е в края на календарната година, т.е. по-скоро в ноември месец, защото самото кандидатстването по програмите е януари и февруари месец.

Д-р Александров: Ще бъдем гъвкави, но приемам двете направени предложения за провеждане на по нататъшни заседания на съвета.

Г-жа Вукова: Използвам възможността да споделя, че Областна администрация много добре работи и развива възможностите, който ние предоставяме за хора с увреждания. Наши партньори са и Дирекциите "Инспекция по труд", като искам да споделя един парадокс, с който се сблъскваме в работата си

и то по-конкретно преференцията, която беше дадена на т.нар. специализирани предприятия за кандидатстване, масово започнаха да се регистрират и то фирми с назначен един човек, който е с ТЕЛК решение и с работно време от два часа или четири. В това е и парадокса, че при подаване от наша страна на запитване до Дирекциите "Инспекция по труд", се установява, че това са най-изрядните платци. И това е в резултат на факта, че при това работно време и дадените им възможности те нямат пропуск в спазване на законодателството и заплащане на задълженията към държавата. Като това им дава възможност да печелят обществени поръчки с по едно и две лица служители на избраните фирми, като те ги дават на подизпълнители.

Г-жо Захариева желая да попитам и е важно за нас Вие проверявате ли и следите ли дали се спазват направените предписания за противоположни условия на труд в ТЕЛК решенията на работниците и по конкретно на т.12 от него?

Г-жа Захариева: Имаме подписано на национално ниво споразумение между НОИ и ИА "Главна инспекция по труда", с което стартира кампания, в която има специално разработена процедура за проверките по т.12 от ТЕЛК решенията на лицата, и дали работодателя е запознат. Тъй като се забелязват доста на брой случаи, в които лицата не предоставят решението.

Г-жа Вукова: Оставам на разположение и се надявам на съвместна работа.

При закриването на редовното заседание Д-р Александров благодари за присъствието на членовете на съвета.

Д-Р АЛЕКСАНДЪР АЛЕКСАНДРОВ

Областен управител на област Перник

и Председател на Областния съвет

за тристранно сътрудничество в област Перник

