



**РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ**  
Областна администрация  
Перник

**УТВЪРДИЛ:**

**ИРЕНА СОКОЛОВА**

**ПРЕДСЕДАТЕЛ НА**

**КОМИСИЯТА ПО ЗАЕТОСТ КЪМ**

**ОБЛАСТНИЯ СЪВЕТ ЗА РАЗВИТИЕ**

## **ПРОТОКОЛ**

### **от заседание на Комисията по заетост към Областния съвет за развитие**

Днес, 27.03.2018 г. от 14 часа в зала „Струма“, находяща се на партерния етаж в сградата на Областна администрация – Перник, се проведе заседание на Комисията по заетост към Областния съвет за развитие, в следния състав:

**Председател:** инж. Васил Павлов – Зам. областен управител на област Перник

**Секретар:** Росен Симеонов – Директор на „Бюро по труда“ – Перник

**Технически секретар:** Ваня Банкова – Младши експерт „Регионално развитие“, Областна администрация – Перник

**Членове:**

1. Росица Рангелова – Началник отдел «УЧРД», община Перник
2. Силвия Маринова – Гл. специалист УЧР, община Радомир
3. Мария Христова – Гл. специалист УЧР, община Брезник
4. Иво Симеонов – Зам. кмет на община Ковачевци
5. Мая Симеонова – Началник отдел “Статистически изследвания – Перник”
6. Любомир Владимиров – Директор „Инспекция по труда“ - Перник
7. Росица Симеонова – Старши експерт „ПОО“, РУО - Перник
8. Елена Симеонова – Експерт ОП към КСБ - Перник
9. Ивайла Касърова – Директор РДСП – Перник
10. Любомир Жотев – Председател на СРС „Подкрепа“ – Перник

11. Симеон Илиев – Изпълнителен директор на РБЦ – Перник
12. Тодор Йорданов – Експерт в РС на КНСБ - Перник
13. Полина Маринова – Директор ДРСЗ – София

Заседанието бе открито в 14 часа от председателстващия Комисията по заетост към Областния съвет за развитие – инж. Васил Павлов.

С наличие на кворум, заседанието продължи с представяне и гласуване на предварително заявления дневен ред:

1. Разясняване и обсъждане на правилата за разработване на Регионална програма за заетост - 2018 г.

2. Одобряване на Методика за оценка на постъпилите проектни предложения от областната и общинските администрации

3. Определяне и гласуване на състав на Комисия за разработване на Регионална програма за заетост – 2018 г.

4. Представяне и гласуване на Доклад с обобщените данни от анкетното проучване за потребностите на работодателите от работна сила за област Перник

5. Дискусия

Предложеният дневен ред бе подложен на гласуване и приет с единодушие от членовете на Комисията.

**Инж. Васил Павлов** даде думата по точка първа и втора от дневния ред на г-н Росен Симеонов – Директор на „Бюро по труда“ – Перник.

**Г-н Росен Симеонов** приветства присъстващите с „Добре дошли!“. Относно правилата за разработване на Регионална програма за заетост - 2018 г. той спомена, че няма осезаема промяна в процедурата от миналата година. Размерът на средствата, отпуснати за област Перник са завишени, но това завишаване се дължи на промяната в размера на минималната работна заплата. Подчерта, че към всички общини в областта е подадена подробна и изчерпателна информация за Регионална програма за заетост - 2018 г. (от Областна администрация - Перник). Акцент бе поставен върху сроковете, в които общините следва да депозират своите проектни предложения в Областна администрация – Перник, а именно – най-късно до 10.04.2018 г. Г-н Симеонов поясни, че общините имат възможност да наемат безработни по Програмата, освен на пълен работен ден и на четиричасов и шестчасов работен ден. По този начин биха осигурили заетост за по-голям брой безработни лица. Продължителността на Програмата е шест месеца, като тя трябва

да приключи до 30.11.2018 г., така че Агенция по заетостта да извърши плащанията за месец ноември през месец декември.

Що се касае до Методиката за оценка на постъпилите проектни предложения, г-н Симеонов отбеляза, че е изготвена съвместно с Областна администрация – Перник. В Методиката са заложили следните критерии:

- Средномесечно равнище на безработица за деветмесечието на 2017 г. в съответната община (Дирекция „Бюро по труда“ Перник ще предостави данните по този критерий). По този критерий ще се оценяват проектните предложения с от 1 до 4 точки.

- Степен на съответствие на очакваното въздействие на Програмата върху целите и приоритетите на общинските планове за развитие и Областната стратегия за развитие на област Перник за периода 2014-2020г. По този критерий ще се поставят точки от 1 до 5.

На база на получените по тези два критерия точки, ще се разпределят средствата между общините и Областната администрация.

В хода на изказването на г-н Симеонов възникнаха някои въпроси и г-н Любомир Жотев – Председател на СРС „Подкрепа“ – Перник сигнализира, че иска да вземе думата.

Председателя да да думата на **г-н Любомир Жотев** за изказване. Той сподели своето притеснение, че критерий 1 – „Средномесечно равнище на безработица за деветмесечието на 2017 г. в съответната община“ не отразява достатъчно обективно ситуацията на пазара на труда на локално ниво. По негово мнение е нелогично при наличие на данни за нивото на безработицата за месец февруари 2018 г., да бъдат използвани данни за деветмесечен период на миналата година. И не на последно място, по негово мнение, е от огромно значение да се стимулират общините да наемат безработни лица по Програмата на пълен работен ден, а не за четири или шест часа. Основен аргумент в подкрепа на тази теза е факта, че наетите на 8, 6 или 4 часов работен ден имат еднакви разходи за пътни и режийни за този работен ден, но различна надница. По този начин безработните се „подканват“ да бъдат пасивни.

**Г-н Росен Симеонов** взе думата за дублика. Съгласи се с логиката на изказаното от г-н Жотев, но подчерта, че критериите за оценка и правилата са разписани от Министерство на труда и социалната политика и са валидни на национално ниво. За стартиралата вече кампанията „Регионална политика за заетост 2018 г.“ не е възможно нанасяне на корекции. Въпреки това, е възможно да бъдат

направени препоръки към Министерство на труда и социалната политика в тази посока за следващата кампания.

**Инж. Павлов** благодари на г-н Симеонов за изчерпателната информация относно правилата за разработване на Регионална програма за заетост - 2018 г. и методиката за оценка на постъпилите проектни предложения от областната и общинските администрации и подложи на гласуване първа и втора точка от дневния ред. Предложи на членовете на Комисията да гласуват и за приемане на предложението да се формулиране и изпращане до Министерство на труда и социалната политика на препоръки по казуса.

***Членовете на Комисията по заетост към Областния съвет за развитие приеха с единодушие правилата за разработване на Регионална програма за заетост - 2018 г. и методиката за оценка на постъпилите проектни предложения. Приеха и предложението за изготвяне на препоръки за промяна в Методиката за следващата година.***

**Инж. Павлов** взе думата по точка трета от дневния ред, отнасяща се до необходимостта от определяне и гласуване на състав на Комисия за разработване на Регионална програма за заетост – 2018 г.

Инж. Павлов предложи следния състав:

Председател: г-жа Цветана Пиралкова – Главен секретар на ОА – Перник

Членове:

1. Ваня Банкова – Младши експерт „Регионално развитие“, Дирекция АКРРДС, Областна администрация – Перник

2. Марчела Василева – Старши експерт „Регионално развитие“, Дирекция АКРРДС, Областна администрация – Перник

3. Ирина Николова – Началник отдел «АППТ», «Бюро по труда» - Перник

4. Лазар Лазаров – Старши експерт в «АППТ», «Бюро по труда» - Перник

Направено бе и уточнението, че целта на съставената Комисия ще бъде да:

1. разработи Регионална програма за заетост на област Перник за 2018 г.

2. направи оценка и подбор на постъпилите проектни предложения от областната и общинските администрации по утвърдена от Комисията по заетост към Областния съвет за развитие методика.

**Предложението бе гласувано и прието с пълно единодушие от членовете на Комисията.**

**Инж. Васил Павлов** даде думата по точка четвърта от дневния ред на г-н Росен Симеонов – Директор на „Бюро по труда“ – Перник.

**Г-н Росен Симеонов** поясни, че анкетното проучване за потребностите на работодателите от работна сила е «пилотна форма», провежда се за първи път на територията на цялата страна. Пълният доклад с резултатите от анкетното проучване ще бъде предоставен на всеки от членовете на Комисията по заетост към ОСР по електронна поща.

По негово мнение в бъдеще, при по-активна работа от страна на институциите, резултатите ще бъдат подобрени в посока достигане на по-голям брой фирми, участвали в проучването. Това от своя страна би спомогнало за по-обективната оценка на търсенията и потребностите на бизнеса.

По искане на преставители на регионална медия, г-н Симеонов заяви, че Доклада с обобщените данни от анкетното проучване за област Перник ще бъде предоставен и на медиите.

В заключение той представи основните изводи от Доклада:

- За работодателите най-важно е търсещите работа лица да са мотивирани и отговорни.
- Основната причина за наличието на свободни работни места е липсата на кадри с изискваната квалификация.
- Повече от половината анкетираны работодатели ще наемат нов персонал.
- Търсенето на работна сила няма ясно изразени предпочитания, търсят се лица както с висше образование, така и със средно.
- Най-търсените професии са продавач-консултант, електротехник, охранител, електромонтьор, машинен оператор, работник в заведения за хранене и развлечения, икономисти и шивачи.
- Без специална квалификация - общи работници, работници в транспорта и складирането и работници в преработващата промишленост.
- В по далечна перспектива ще се търси персонал със следните професии: охранител, шивач, озеленител, продавач-консултант, готвачи и електротехници.

**Инж. Васил Павлов** благодари на г-н Симеонов за докладваната информация и прикани членовете на Комисията да гласуват.

***Докладът с резултатите от анкетното проучване за потребностите от работна сила в област Перник бе гласуван и приет с пълно единодушие от членовете на Комисията.***

По точка пета от дневния ред – дискусия, **инж. Васил Павлов** даде думата на г-жа Ваня Банкова – младши експерт в Областна администрация Перник за представяне на информация относно Годишния доклад за 2017 г. на Българската агенция за инвестиции.

**Г-жа Ваня Банкова** поясни, че във връзка с изготвянето на Годишен доклад за 2017 г. на Българската агенция за инвестиции, е необходимо предоставянето на информация за реализираните инвестиционни проекти на територията на общините в област Перник, която да съдържа следните данни:

- кратко представяне на инвестиционния проект и в каква икономическа дейност е реализиран;
- кратко представяне на фирмата – инвеститор;
- размер на реализираната инвестиция в лева;
- брой на разкритите нови работни места;
- значимост на реализираният инвестиционен проект за икономическото развитие на региона.

Г-жа Банкова прикани представителите на общините в област Перник, в най-кратки срокове да депозират изисканата от тях информация в Областна администрация – Перник.

Поради липса на въпроси и изчерпване на дневния ред **инж. Павлов** благодари на присъстващите и закри заседанието.

Изготвил:

В. Банкова – Мл. експерт „Регионално развитие“, ОА Перник

